

Nieuwsbrief juli 2009

Onderwerpen:

- Definitieve invoering Omgevingsvergunning per 1 januari 2010
- Afschaffing tijdelijke vergunningen voor afvalbedrijven
- Uitbreiding fiscale aftrekmogelijkheden Energie-investeringsaftrek
- Actualisatie PGS-normen
- Branche RI&E's niet goed genoeg voor verzekeraars
- Ladders moeten veilig zijn

Definitieve invoering Omgevingsvergunning per 1 januari 2010

De kogel is door de kerk: vanaf 1 januari treedt de WABO (de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht) in werking, waarmee de "Omgevingsvergunning" definitief haar intrede maakt. De Omgevingsvergunning combineert ruim 10 bestaande vergunningen, zoals de bouw-, milieu-, sloop-, inrit- en kapvergunning tot 1 gecombineerde vergunning. Groot voordeel is dat maar 1x de vergunningprocedure moet worden doorlopen, en dat er minder kans is op tegenstrijdige voorschriften. Vergunningen kunnen ook digitaal worden aangevraagd. De WVO-vergunning wordt (helaas) niet ondergebracht onder de Omgevingsvergunning.

- *TOP-Consultants volgt deze ontwikkelingen op de voet. Voor nadere informatie over deze materie, kunt u altijd bij ons terecht.*

Afschaffing tijdelijke vergunningen voor afvalbedrijven

Een milieuvergunning voor een afvalverwerkend bedrijf heeft altijd een beperkte looptijd (doorgaans 10 jaar). Wanneer op 1 januari 2010 de Wet Algemene bepalingen Omgevingsrecht (Wabo) in werking treedt, komt de tijdelijkheid hiervan te vervallen. Reeds verleende vergunningen worden omgezet naar een vergunning voor onbepaalde duur.

- *De wijziging levert een fikse besparing op van administratieve lasten. Er hoeft niet meer om de 10 jaar een nieuwe vergunning te worden aangevraagd.*

Uitbreiding fiscale aftrekmogelijkheden Energie-investeringsaftrek EIA

Het kabinet heeft besloten de Energie-investeringsaftrek (EIA) uit te breiden in het kader van investeringen om de economie weer vlot te trekken. Maatregelen die onder de EIA vallen leveren een netto investeringsvoordeel op van ca. 11%. De regeling geldt ook voor bestaande bedrijfsgebouwen. Denk aan: gebouwisolatie (wanden, vloeren, plafonds), verlichting, HR-glas, verwarming, warmteterugwinning etc.

Ook de regelingen MIA (Milieu-investeringsaftrek) en VAMIL (willekeurige afschrijving milieu investeringen) blijven onverminderd van kracht.

- *TOP-Consultants kan voor u de interessante mogelijkheden onderzoeken en zorgdragen dat u gebruik kunt maken van het investeringsvoordeel.*

Nieuwsbrief juli 2009

Actualisatie PGS-normen

Recent is het beheer van de PGS-normen ondergebracht bij het NEN-instituut. In de loop van 2009 zullen een aantal PGS-normen worden geactualiseerd, waaronder de PGS 8 (organische peroxiden), 14 (handboek bestrijdingssystemen), 16 t/m 18 (LPG), 23/24 (propaanvulstations), 25/26 (gecomprimeerd aardgas), 28, 29 resp 30 (ondergrondse, bovengrondse resp buitenopslag aardolieproducten) en 32 (ontplofbare stoffen).

PGS normen zijn vrij verkrijgbaar via www.publicatiereeksgevaarlijkestoffen.nl. Momenteel ligt een voorstel in de tweede kamer om alle NEN normen die betrekking hebben op de bouwregelgeving en de brandveiligheid per 1 januari 2010 ook gratis toegankelijk te maken.

- *TOP-Consultants kan u ondersteunen bij een pragmatische invulling van de voor u geldende PGS normen.*

Branche RI&E's niet goed genoeg voor verzekeraars

Uit onderzoek is gebleken dat slechts een beperkt aantal branche RI&E's voldoen aan de eisen die verzekeringsmaatschappijen stellen. Een RI&E is goedgekeurd door een arbodeskundige, die zich richt op de wettelijke veiligheidskaders. Verzekeringsmaatschappijen blijken zo hun eigen eisen aan een RI&E te stellen, die soms verdergaan dan de minimale wettelijke eisen. Het kan dus van belang zijn om de RI&E ook voor te leggen aan uw letselschade- en/of brandverzekeraar. Belangrijk is ook dat gedragsafspraken, die voortkomen uit de RI&E in de praktijk worden nageleefd. Daar zit ook een belangrijks aandachtspunt, omdat naleven van veiligheidsregels in meerdere branches niet erg populair is. U houdt als werkgever echter altijd de zorgplicht.

- *TOP-Consultants kan u ondersteunen met de uitvoering van een voor alle relevante partijen goede risico-inventarisatie en –evaluatie. Tevens heeft TOP-Consultants beschikking over een arbodeskundige met de bevoegdheid RI&E's goed te keuren.*

Ladders moeten veilig zijn

De verantwoordelijkheid voor het beschikken over, en het onderhouden van veilige arbeidsmiddelen ligt bij de werkgever. Er is een tendens waarneembaar dat ongelukken in verband met het werken op een ladder steeds minder worden getolereerd. De werknemer heeft weliswaar een eigen verantwoordelijkheid t.a.v. het juist gebruiken van de ladder en moet voldoende alert zijn op eigen veiligheid, maar dit blijft ondergeschikt aan de zorgplicht van de werkgever.

Een werknemer, die van een ladder was gevallen, werd bij de rechtbank in het gelijk gesteld omdat dat de werkgever de zorgplicht niet voldoende had ingevuld, waardoor de ladder als onvoldoende werd aangemerkt. De werkgever had moeten zorgen voor een ladder met anti-slipvoorzieningen, boomverbreeders of een stabilisatorstang. Op zich opmerkelijk, omdat deze ladder juist wel geschikt (en goedgekeurd) is voor privé gebruik.

Kijk voor meer informatie ook op www.top-consultants.nl. Is deze informatie bestemd voor uw collega? Geef dan de wijziging door op info@top-consultants.nl.

Ondanks de zorg die aan deze uitgave is besteed, aanvaardt TOP-Consultants BV geen enkele aansprakelijkheid voortvloeiende uit onvolkomenheden in de tekst en/of de weergave van deze nieuwsbrief.